

VARIA

Hala tuju graduan selepas tamat pengajian

Sudut Pandang

Oleh PROF. DATUK DR. MOHAMMAD SHATAR SABRAN
 Pakar Sosial dan
 Naib Canselor,
 Universiti Pendidikan Sultan Idris



IMA bulan terakhir setiap tahun merupakan antara bulan yang agak sibuk kepada seluruh institusi pengajian tinggi (IPT) di negara ini sama ada universiti awam ataupun swasta.

Hal ini adalah disebabkan oleh majlis konvokesyen yang diadakan oleh IPT masing-masing. Sebagai contoh, Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI) dan Universiti Putra Malaysia (UPM) telah mengadakan majlis konvokesyen pada 24 Oktober dan 4 November lalu. IPT lain juga mengadakan majlis sama pada bulan sebelum atau bulan berikutnya.

Apa yang menarik untuk difikirkan ialah jumlah graduan yang dikeluarkan oleh IPT terlibat dan peluang kerjaya yang menunggu mereka.

Persoalan itu perlu dijawab oleh para graduan agar mereka tidak termasuk dalam golongan yang tidak mempunyai pekerjaan selepas tamat pengajian.

Apakah jumlah pekerjaan tidak mencukupi atau para graduan terlalu memilih pekerjaan sehingga jumlah pengangguran dalam kalangan mereka meningkat?

Persoalan tersebut perlu diperjelaskan kepada para graduan agar masa depan mereka akan lebih terjamin. Isu graduan menganggur yang sering kali diutarakan oleh setengah pihak tidaklah menggambarkan realiti yang sebenarnya.

Jumlah pekerjaan yang telah disediakan oleh pihak kerajaan di negara ini sudah mencukupi untuk setiap graduan yang keluar daripada IPT dalam dan luar negara.

Namun, isu ini masih menjadi perbualan dalam kalangan masyarakat disebabkan oleh tiga perkara utama seperti yang dinyatakan di bawah.

1) Bidang pengajian graduan

Ramai dalam kalangan graduan sering kali mengharap apa yang pelajari di institusi pengajian dapat diaplikasikan secara total dalam kerjaya masing-masing. Persepsi ini sebenarnya sudah tidak relevan lagi pada masa kini.

Bidang pengajian yang diikuti selama tiga hingga empat tahun di IPT merupakan asas kepada graduan untuk diaplikasikan dalam dunia kerjaya kelak. Ada yang boleh diaplikasikan secara total dan ada yang tidak.

Apa yang lebih penting ialah kesediaan graduan terlibat untuk berfungsi di luar kotak kebiasaan. Sebagai contoh, graduan dalam bidang kejuruteraan tidak semestinya menjadi jurutera dan graduan dalam bidang sains komputer tidak semestinya menjadi seorang penganalisis data.

Pihak majikan sebenarnya lebih berminat untuk melihat sejauh mana kesediaan graduan yang terlibat mampu mengaplikasikan ilmu dan kemahiran yang diperoleh semasa pengajian mereka di alam pekerjaan sama ada ia berkaitan ataupun tidak.

Kesediaan graduan untuk bertindak di luar kotak akan membantu mereka menjadi individu yang berjaya pada masa hadapan. Sebagai contoh, seorang graduan bidang pembangunan manusia telah menjadi seorang ejen insurans yang berjaya.

Ia disebabkan kemampuan beliau mengaplikasikan kemahiran mengenai sikap dan tingkah laku manusia dalam bidang insurans walaupun tidak mempunyai pendedahan dalam bidang kewangan mahupun akauntan.

Begitu juga, dengan seorang graduan dalam bidang sains komputer telah menjadi seorang usahawan yang cemerlang dengan menawarkan perkhidmatan penggambaran dengan menggunakan dron kepada majlis perkahwinan di negeri Kelantan.

Apa yang penting ialah kesanggupan graduan untuk keluar daripada kotak

kebiasaan demi untuk mencapai masa depan yang lebih cemerlang.

2) Sikap graduan

Sikap merupakan batu penghalang utama kepada kejayaan graduan pada masa hadapan. Sikap memilih bidang pekerjaan berasaskan kepada kesesuaian, jarak dan komposisi menyebabkan ada dalam kalangan graduan yang sanggup menganggur daripada bekerja.

Sikap sebegini sebenarnya akan memberikan implikasi negatif kepada graduan yang terlibat kerana ia akan memberi gambaran yang tidak baik kepada bakal majikan kemudian hari apabila mereka dipanggil untuk menghadiri temu duga.

Justeru itu, dinasihatkan kepada semua graduan untuk mengambil segala peluang yang ada sebagai batu loncatan untuk masa depan yang lebih cemerlang.

3) Kemahiran insaniah graduan

Memang tidak dapat dipertikaikan lagi kepentingan kemahiran insaniah seperti kemahiran komunikasi, kepimpinan, kerja berkumpulan dan penyelesaian masalah adalah antara elemen yang diinginkan oleh majikan pada masa kini.

Hampir kesemua majikan pada hari ini memberikan keutamaan kepada kemahiran insaniah tersebut sebagai asas untuk menerima atau sebaliknya calon yang ditemu duga untuk jawatan yang ditawarkan.

Kelayakan akademik penting sebagai elemen saringan untuk tujuan temu duga tetapi kemahiran insaniah berfungsi sebagai elemen penentu sama ada berjaya atau tidak calon yang terlibat mendapatkan jawatan yang dipohon.

Peluang pekerjaan yang telah disediakan oleh kerajaan di negara ini sudah mencukupi untuk setiap graduan yang telah tamat pengajian mereka.

Disebabkan terlalu memilih bidang yang bersesuaian dengan peluang kerjaya, sikap tidak mahu mencuba perkara baharu dan kurangnya kemahiran insaniah menyebabkan sebahagian mereka termasuk dalam kategori graduan menganggur.

Senario ini sebenarnya tidak wajar berlaku kerana peluang pekerjaan terlalu banyak di negara ini. Oleh itu, kesediaan graduan bagi mengubah minda dan bersedia untuk mentransformasikan diri serta mencuba sebarang peluang yang diberikan perlu diambil. Hal ini kerana ia akan menjadikan mereka lebih matang dan berpengalaman untuk kejayaan pada masa hadapan dalam kerjaya masing-masing.



SIKAP memilih bidang pekerjaan menyebabkan ada dalam kalangan graduan yang sanggup menganggur daripada bekerja. - Gambar hiasan